

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Васильевская средняя школа»
(МОУ Васильевская СШ)**

155926, Ивановская область, Шуйский район, село Васильевское, ул.Новая, д. 8
тел./факс (49351) 3-42-35, E-mail: vasilievskoe@mail.ru
ОКПО 51963639; ОГРН 1023701391790; ИНН 3725004600; КПП 372501001



От работодателя:

Директор

МОУ Васильевская СШ

 М.В. Благина

Протокол № 4 от 14.10.2024 г.

От работников:

Председатель профсоюзного

комитета МОУ Васильевская СШ

 А.В. Горбатова

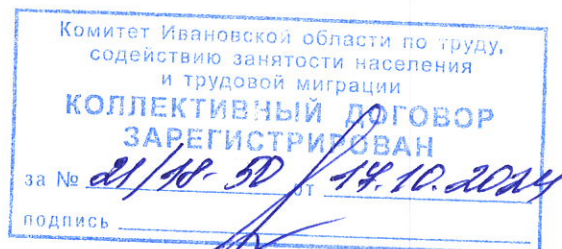
Приказ от 14.10.2024 г. № 134-од



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Васильевская средняя школа»
на 2024 - 2027 годы
(регистрационный номер 21/18-50)**

Почтовый и юридический адрес:

**155926 Ивановская область,
Шуйский муниципальный район,
с.Васильевское, ул.Новая, д.8,
телефон 8 (49351)3 – 42 - 35
E-mail: vasilievskoe_sh@ivreg.ru**



Данные исполнителя:

Благина Марина Валерьевна, директор МОУ Васильевская СШ,
телефон 8 (49351)3 - 42 - 35; E-mail: vasilievskoe@mail.ru

1. Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя школа» на 2024 - 2027 годы:

1) Пункт 3.1.27.2 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1.27.2. Работодатель обязуется, в соответствии со ст. 128 ТК РФ, на основании письменного заявления работника предоставить *отпуск без сохранения заработной платы* в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами.»

2) Пункт 5.2.1 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 217 ТК РФ).

3) Пункт 5.2.3 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Организует обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда согласно статьи 219 ТК РФ».

4) Пункт 5.2.5 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

«5.2.5. Организует качественное проведение специальной оценки условий труда в учреждении в соответствии со статьёй 214 ТК РФ и ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» (в действующей редакции)».

5) Дополнить раздел 5 «Охрана труда и здоровья работников» пунктом 5.2.15 в следующей редакции:

«5.2.15. Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по профилактике распространения ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3)».

6) Пункт 2.1.11 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ)».

7) В пункт 2.3.9. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» внести следующие дополнения:

«2.3.9. Работодатель обязан в соответствии со ст. 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности».

8) Пункт 4.1.21. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«4.1.21. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ)».

9) Пункт 5.5. раздела 5 «Оплата труда» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«5.5. Заработная плата работнику переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (часть 3 статьи 136 ТК РФ)».

10) План мероприятий по улучшению условий труда на 2024 Приложения 3 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда на 2024 год» изложить в следующей редакции:

«План мероприятий по улучшению условий труда на 2024

№ п/п	Наименование мероприятия по улучшению условий и охраны труда	Ожидаемый результат мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий	Выделяемые ресурсы	Источники финансирования
I. Организационные мероприятия						
1.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, проверки знаний по	предупреждение и профилактика опасностей	Март-апрель	Сурин В.И., ответственный за ОТ		

	охране труда работников в соответствии с требованиями законодательства					
2.	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников	ноябрь	Благина М.В. директор школы	5,8	За счет средств МОУ Васильевская СШ
3.	Организация инструктажей по охране труда работников	предупреждение и профилактика опасностей	В течение года	Сурин В.И., ответственный за ОТ		
II. Технические мероприятия						
4.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Обеспечение безопасности работников	июль	Благина М.В. директор школы	7,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
5.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности	Обеспечение безопасности работников	июнь	Благина М.В. директор школы	5,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
6.	Проведение косметического ремонта	Улучшение условий труда	Июль, август	Заведующий хозяйством	45,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
7.	Организация противопожарных мероприятий: - обслуживание и мониторинг пожарной сигнализации	Обеспечение безопасности работников	ежемесячно	Благина М.В. директор школы	3,8	За счет средств МОУ Васильевская СШ
8.	Проверка огнезащитной обработки чердачных	Обеспечение безопасности	август	Благина М.В. директор	7,5	За счет

	деревянных конструкций	работников		школы		средств МОУ Василье вская СШ
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия						
9.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников	до трудоустройства, Март	Благина М.В. директор школы	90,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
10.	Проведение обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников	предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников	При приеме на работу	Благина М.В. директор школы	12,5	За счет средств МОУ Васильевская СШ
11.	Оснащение помещений (кабинетов, мастерской, спортзала и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	предупреждение и профилактика опасностей	Август	Заведующий хозяйством	4,0	За счет средств МОУ Васильевская СШ
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)						
12.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	предупреждение и профилактика опасностей	В течение года	Благина М.В. директор школы	35,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
13.	Обеспечение в установленном порядке работников смывающими и обезвреживающими средствами	предупреждение и профилактика опасностей	В течение года	Благина М.В. директор школы	8,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ

14.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки), средствами обеззараживания рук и дезинфекции помещений	предупреждение и профилактика опасностей	В течение года	Благина М.В. директор школы	10,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
15.	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	минимизация повреждения здоровья работников	По мере необходимости	Благина М.В. директор школы	6,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта						
16.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Предупреждение и профилактика заболеваний. Снижение уровней профессиональных рисков.	В течение года	Зимин Е.Ю., учитель физической культуры	5,00	За счет средств МОУ Васильевская СШ
17.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря		В течение года	Благина М.В. директор школы	10,00	

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

3. Все остальные положения «Коллективного договора между работодателем и работниками Муниципального общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя школа на 2024 - 2027 годы» остаются неизменными.